



COMMUNIQUÉ

No : 30

Remise des prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion 2023

5 juin 2023 (Istanbul) – L'Association du transport aérien international (IATA) a dévoilé les noms des lauréats de l'édition 2023 des prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion.

- Modèle d'inspiration : **Poppy Khosa**, directrice de l'aviation civile, Autorité sud-africaine de l'aviation civile (SACAA)
- Prix High Flyer : **Camila Turrieta**, présidente du Comité de diversité, équité, appartenance et inclusion, Association des pilotes de ligne (ALPA) et première officière chez JetBlue Airways
- Équipe de diversité et inclusion : **Virgin Atlantic Airways**

« À leur quatrième année d'existence, les prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion jouent un rôle important en récompensant le travail de celles qui font avancer la diversité et l'inclusion dans l'industrie aérienne. En brisant les tabous pour instaurer des innovations et modifier le statu quo, les lauréates de cette année sont des exemples de la véritable nature de l'industrie : résilience, persistance et motivation indéfectible envers le changement », a déclaré Karen Walker, rédactrice en chef de la publication Air Transport World et présidente du jury.

En plus de Mme Walker, le jury était composé des lauréates des prix 2022 : Güliz Öztürk, directrice de Pegasus Airlines ; Kanchana Gamage, présidente et directrice de l'Aviatrix Project ; et Alina Aronberga, vice-présidente principale d'airBaltic, responsable des ressources humaines.

« Je félicite les lauréates des prix 2023. Par leur exemple, elles ouvrent la voie à l'équilibre des genres dans l'industrie aérienne. Elles ont repoussé les frontières pour prouver que la diversité et l'inclusion sont essentielles au succès des entreprises. Félicitations à ces trois lauréates vraiment inspirantes. Les femmes sont encore sous-représentées dans l'aviation, mais grâce à l'exemple de ces lauréates et de celles qui les ont précédées, nous faisons des progrès », a déclaré Willie Walsh, directeur général de l'IATA.

Qatar Airways est le commanditaire des prix pour la diversité et l'inclusion pour la cinquième année consécutive. Les lauréates reçoivent une bourse de 25 000 \$, versée à la lauréate de chaque catégorie ou à un organisme caritatif de son choix.

Les prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion 2023 ont été remis durant le Sommet mondial du transport aérien qui a eu lieu après l'Assemblée générale annuelle de l'IATA à Istanbul, en Türkiye.



Profils des lauréates :

- Modèle d'inspiration : **Poppy Khosa**, directrice de l'aviation civile, Autorité sud-africaine de l'aviation civile (SACAA)

Le respect international envers Poppy Khosa est apparu clairement lorsqu'elle a été élue présidente de la 41^e Assemblée de l'Organisation de l'aviation civile internationale en 2022. Elle était la première femme à occuper cette fonction dans les 78 ans d'existence de l'OACI.

À la SACAA, le travail de Mme Khoza vise à offrir des chances égales aux femmes et elle a dirigé la transformation de l'organisation dans laquelle on retrouve maintenant 50 % de femmes dans des postes de direction. Dans son travail, Mme Khoza n'épargne aucun effort en matière de mentorat et d'encadrement des autres femmes pour ébranler le statu quo et créer une industrie aérienne plus équilibrée au point de vue des genres.

Elle a reçu de nombreux prix, dont le prix Aviation Sector and Regional Leader et le prix de meilleure directrice générale (2015 et 2018). Elle a aussi été nommée directrice d'entreprise de l'année en 2018 dans le cadre des prix annuels Oliver Empowerment Awards.

- Prix High Flyer : **Camila Turrieta**, présidente du Comité de diversité, équité, appartenance et inclusion, Association des pilotes de ligne (ALPA) et première officière chez JetBlue Airways

À l'ALPA, Mme Turrieta est porte-parole des initiatives de diversité, équité et inclusion de cette association qui regroupe 60 000 pilotes de 40 compagnies aériennes. Elle dirige les efforts de l'ALPA pour utiliser des termes non sexistes, élargir des politiques anti-harcèlement et anti-discrimination de façon à promouvoir un environnement inclusif dans la profession de pilotage. Cela a conduit la FAA à demander son assistance pour la création d'une culture inclusive par la mise en place de changements réglementaires dans le secteur de l'aviation.

Camila est une leader et une conseillère dans son travail avec des organisations sans but lucratif comme l'Association des pilotes latino-américains, l'Organisation des professionnels noirs de l'aérospatiale, l'organisme Women in Aviation et la Société internationale des femmes pilotes de ligne, qui ont en commun l'objectif de promouvoir la profession de pilote auprès des communautés sous-représentées et marginalisées.

Tout cela a fait en sorte qu'elle reçoive le President's Call to Service Award des mains des anciens présidents américains George W Bush et Barack Obama.

- Équipe de diversité et inclusion : **Virgin Atlantic Airways**

Virgin Atlantic Airways fait œuvre de pionnier en matière de diversité, équité et inclusion. Pour rafraîchir la stratégie « Soyez vous-même » de la compagnie aérienne, l'entreprise a instauré de vastes changements, dont :

- la révision des politiques pour permettre les tatouages visibles en uniforme ;
- le lancement de la politique d'ajustement raisonnable des postes de travail pour faire en sorte que les employés handicapés obtiennent le soutien nécessaire ;



- la transformation des pratiques de recrutement pour éliminer les barrières à l'emploi en mettant l'accent sur l'inclusion et l'accessibilité.

Ces changements ont été soutenus par des formations numériques visant la sensibilisation des personnes et permettant des conversations en toute confiance parmi les employés sur la stratégie « Soyez vous-même ». Les effectifs du réseau interne des employés de Virgin Atlantic se sont accrus de 120 %, tandis que la mobilisation des employés envers l'inclusion a augmenté de 6 points de pourcentage.

De plus, Virgin Atlantic Airways a relancé son programme « Passport to Change », qui vise à remédier aux iniquités dans l'éducation au sein des communautés locales.

- IATA -

Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec :

Communications corporatives
Tél. : +41 22 770 2967
Courriel : corpcomms@iata.org

Notes aux rédacteurs :

- L'IATA (Association du transport aérien international) représente quelque 290 compagnies aériennes qui assurent 83 % du trafic aérien mondial.
- Vous pouvez nous suivre sur la page <http://twitter.com/iata> pour prendre connaissance des annonces, des positions politiques et d'autres renseignements utiles.
- Dossier [Fly Net Zero](#)