



COMMUNIQUÉ

No : 29

## Les lauréates et lauréats des prix 2024 de l'IATA pour la diversité et l'inclusion

3 juin 2024 (Dubai) – L'Association du transport aérien international (IATA) a présenté les lauréates et lauréats de l'édition 2024 des [Prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion](#) :

- Modèle d'inspiration : Kendra Kincade, PDG et fondatrice, Elevate Foundation
- Prix High Flyer : Mafunase Ngosa Malenga, fondatrice et directrice, Southern Africa Institute of Aviation Science and Technology
- Équipe de diversité et inclusion : British Airways

Le jury a aussi décerné une mention spéciale dans la catégorie High Flyer à Hana Al Awahdi, vice-présidente principale responsable des partenaires d'affaires en ressources humaines pour dnata.

« Les lauréates et lauréats sont de véritables phares qui guident les changements qui s'opèrent à mesure que la diversité et l'inclusion s'imposent comme priorités stratégiques de l'industrie aérienne. Leurs contributions en matière d'équilibre des genres en aviation sont inspirantes et méritent la reconnaissance accordée aujourd'hui », a déclaré Mme Yvonne Manzi Makolo, PDG de RwandAir et présidente du Conseil des gouverneurs de l'IATA (2023/2024), qui a présenté les prix.

« La qualité des nominations est chaque année plus fascinante, à mesure que les efforts de l'aviation en matière de diversité et d'inclusion se matérialisent. Des changements réels et importants ont été suscités par toutes les lauréates et tous les lauréats ainsi que par la récipiendaire de la mention spéciale. En attirant l'attention sur leurs réalisations impressionnantes, nous espérons amplifier davantage encore ces changements », a déclaré Karen Walker, rédactrice en chef de la publication Air Transport World et présidente du jury.

« Je félicite toutes les gagnantes et les gagnants, ainsi que toutes les personnes mises en nomination. Il est essentiel de s'assurer que l'aviation soit un excellent choix de carrière pour les personnes de tous les genres, parce que cela aide chacune de nos entreprises. Cela rend l'industrie plus forte, et c'est ce que nos clients exigent. Toutes les personnes en nomination, et particulièrement les gagnantes et gagnants, ont fait avancer l'aviation dans la bonne direction », a ajouté pour sa part Willie Walsh, directeur général de l'IATA.

Les Prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion sont commandités par Qatar Airways. Grâce à sa générosité, chaque lauréate reçoit un prix de 25 000 \$ payable à cette personne ou à un organisme caritatif de son choix.



Le directeur général du groupe Qatar Airways, l'ingénieur Badr Mohammed Al-Meer, a déclaré : « Qatar Airways est fière de commanditer encore une fois les Prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion, qui mettent en lumière les incroyables leaders qui provoquent des changements positifs dans l'industrie aérienne. Nous félicitons les lauréates et lauréats de cette année pour leurs remarquables réalisations ».

Les Prix 2024 de l'IATA pour la diversité et l'inclusion ont été remis durant le Sommet mondial du transport aérien qui a suivi la 80<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle de l'IATA à Dubaï, aux Émirats arabes unis.

### **Profil des lauréates**

#### **Modèle d'inspiration : Kendra Kincade, PDG et fondatrice, Elevate Foundation**

Madame Kincade est la fondatrice et PDG de l'organisme Elevate Aviation. Sous son leadership, l'Elevate Foundation a lancé plusieurs programmes pour favoriser l'équilibre des genres dans l'industrie, dont le Canadian Cross-Country Tour, un programme de mentorat, et le centre Elevate Aviation Learning Center, une école de formation et de sensibilisation à l'aviation offrant plusieurs programmes, notamment l'expérience immersive d'une semaine « Aviation Career Exploration » qui s'adresse aux jeunes de 11 à 18 ans, ainsi qu'un programme de neuf semaines destiné aux femmes pour les aider à acquérir les habiletés et les connaissances essentielles pour entreprendre une carrière en aviation. Mme Kincade est aussi la réalisatrice du documentaire « Only Up », qui inspire la prochaine génération de professionnels de l'aviation et célèbre les réalisations des femmes en aviation.

#### **Prix High Flyer : Mafunase Ngosa Malenga, fondatrice et directrice, Southern Africa Institute of Aviation Science and Technology**

Malenga a fondé le Southern Africa Institute of Aviation Science and Technology, qui a diplômé 800 personnes, dont 80 % de femmes. Cette remarquable réalisation reflète sa détermination indéfectible à offrir des possibilités aux femmes en aviation. Plusieurs diplômés occupent maintenant des postes variés au sein de compagnies aériennes, d'aéroports, d'entreprises de fret et d'agences de voyages, contribuant à la croissance et à la diversité de l'industrie sur le continent.

L'influence de Malenga s'étend au-delà de la salle de classe. Elle encourage activement les jeunes femmes à réaliser leurs rêves en aviation. En abattant la barrière des genres et en contestant les stéréotypes, Malenga ouvre la voie à une industrie aérienne plus diversifiée et inclusive en Afrique.

#### **Équipe de diversité et inclusion : British Airways**

L'équipe de British Airways a lancé la campagne « Inclusion starts with 1 » en septembre 2023. Cette nouvelle campagne de diversité et d'inclusion met l'accent sur le pouvoir des personnes de susciter l'inclusion dans leurs actions et leurs comportements quotidiens.

La campagne a déjà des succès à son actif, et c'est l'une des nombreuses initiatives visant à appuyer la stratégie de la compagnie aérienne pour encourager des actions positives, pour faire en sorte qu'elle soit une organisation inclusive et diversifiée, à l'image du monde dans lequel nous vivons.



Une partie des efforts de la compagnie vise l'amélioration de la représentation ethnique et de genre dans l'entreprise. British Airways a déjà atteint, un an avant l'échéance, sa cible pour 2025 qui consiste à porter à 40 % la proportion de femmes dans des rôles de direction. Et elle continue de progresser vers sa cible de 2030.

La compagnie aérienne a aussi organisé une formation en leadership inclusif pour tous ses directeurs, et le nouveau réseau WINGS Gender Equality est un fervent défenseur de l'équilibre des genres, qui travaille en étroite collaboration avec les différentes directions au sein de British Airways pour mettre en œuvre des plans d'action pour favoriser une culture inclusive et collaborative.

**Mention spéciale dans la catégorie High Flyer : Hana Al Awahdi, vice-présidente principale, partenaires d'affaires en ressources humaines, dnata.**

dnata a été le premier fournisseur de services d'escale à s'inscrire à l'initiative 25by2025 de l'IATA, et sous la gouverne d'Al Awahdi, la compagnie a atteint en 2023 29 % de représentation féminine dans des rôles de direction au sein de dnata des Émirats arabes unis. Cela témoigne de l'engagement d'Al Awahdi d'augmenter le nombre de femmes dans des postes de direction, en plus de recruter des personnes en situation de handicap.

Sous le leadership d'Al Awahdi, dnata a déployé la formation intitulée « Breaking the bias » auprès de plus de 400 dirigeants principaux de dnata aux Émirats arabes unis, ainsi que des programmes de mentorat, une campagne d'affichage, une célébration des réalisations dans le milieu de travail sous la bannière #IAmRemarkable, et un programme novateur d'encadrement de la maternité, qui fait appel à des entraîneurs qualifiés de l'entreprise pour soutenir les mères avant, durant et après le congé de maternité.

**Le jury**

Le jury était présidé par Karen Walker, rédactrice en chef du magazine Air Transport World, entourée des lauréates des prix 2023 :

- Poppy Khoza, directrice de l'aviation civile, South African Civil Aviation Authority ;
- Camila Turrieta, présidente du Comité sur la diversité, l'équité, l'appartenance et l'inclusion, Association des pilotes de ligne (ALPA), et première officière, JetBlue Airways ; et
- Donna Codrington-Moloney, directrice des relations humaines, des politiques de gestion de personnel, de la diversité et de l'inclusion, Virgin Atlantic Airways.

- IATA -



Pour plus d'information, veuillez communiquer avec :

Communications corporatives

Tél. : +41 22 770 2967

Courriel : [corpcomms@iata.org](mailto:corpcomms@iata.org)

Notes aux rédacteurs :

- L'IATA (Association du transport aérien international) représente quelque 330 compagnies aériennes qui assurent plus de 80 % du trafic aérien mondial.
- Vous pouvez visiter notre page Twitter – <https://twitter.com/iata> – pour être au courant des annonces, des politiques et d'autres informations importantes.